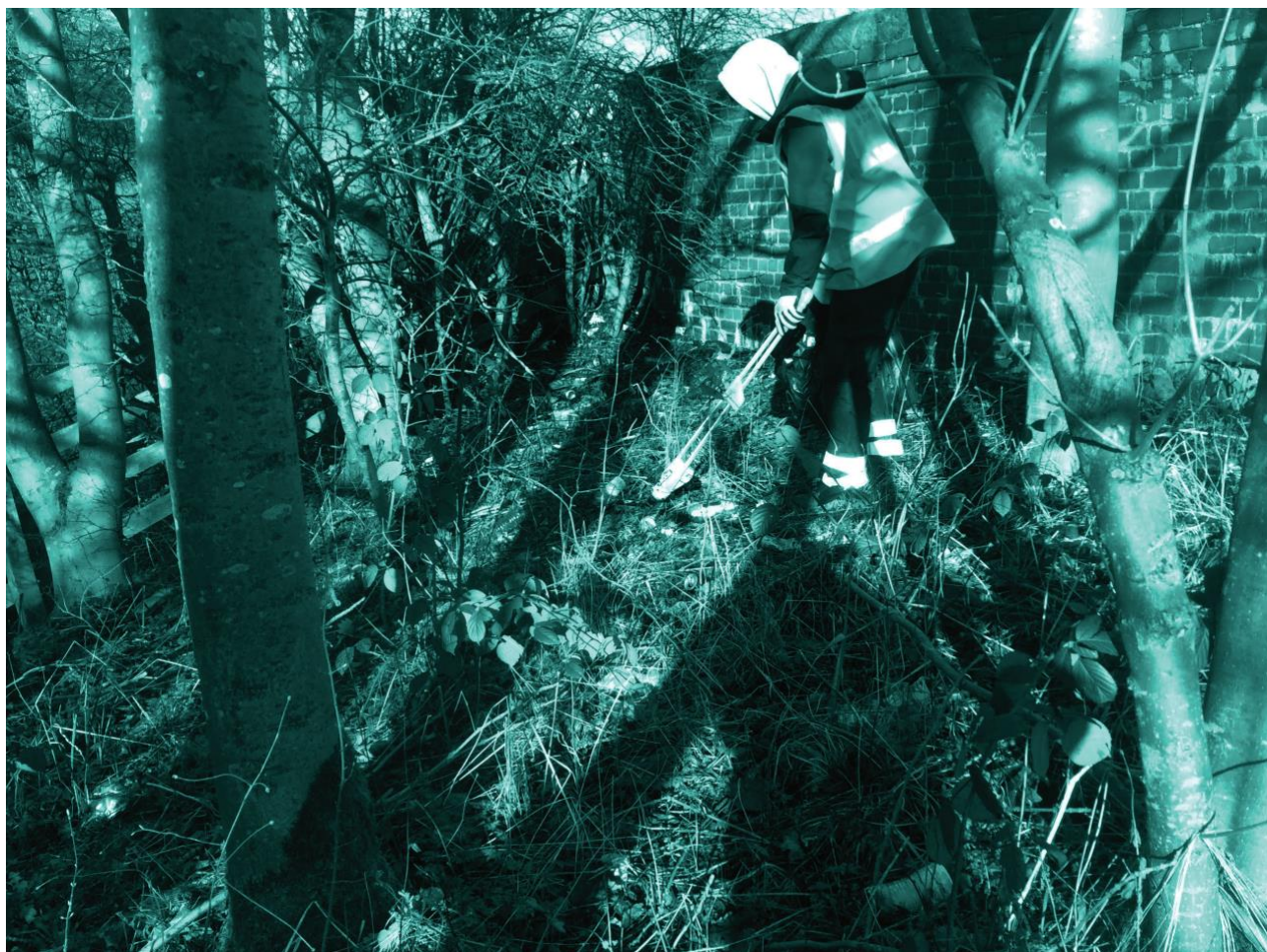




MTÜ Skill Mill sotsiaalse ettevõtte arenguplaan 2018 - 2023



SISUKORD

Tegevuse tutvustus.....	3
Ajalugu	4
Strateegilised partnerid.....	5
Missioon	5
Visioon.....	6
Sotsiaalne väärtus.....	6
Mõju	7
Võimalused	8
Tegevuskava	10
SKILL MILLI VÕIMALUSTE MUDEL.....	12

PROBLEEM

Eestis kulutab riik alaealiste noorte õigusrikkujate peale rohkem kui 13.7 miljonit eurot aastas

SKILL MILLI LAHENDUS

Vähendada noorte kuritegude toimepaneku riski andes noortele mõtestatud palgatöö kogemuse ning õpetades töötamiseks vajalikke oskusi.

JÄTKUSUUTLIKKUS

Iga endine õigusrikkuja loob oma individuaalse karjääri plaani Skill Millis oleku ajal. Anname osalejatele oskused, millega nad saavad avatud tööturule siseneda.

KONTEKST

Skill Mill on mõtestatud tööhõive partneriks nii kohalikele kogukondadele kui ka ettevõtetele. Sel viisil saavad endised õigusrikkujad taastada kogukondade usaldust enda vastu ning saada oskusi kohalikelt ettevõtelt, mis kujundavad neist head kodanikud.

Tegevuse tutvustus

Skill Mill on MTÜ vormis tegutsev sotsiaalne ettevõte Harjumaal, mis annab tööd noortele endistele õigusrikkujatele. 16-24 a noored pakuvad Skill Mill'i vahendusel keskkonnahooldusteenust ning seeläbi saavad palgasaamise- ja töökogemuse. Selle tulemusel muutub ümbruskond turvalisemaks, keskkond puhtamaks ja kuritegevus väheneb. MTÜ tegevuse mõju ühiskonnale on selgelt mõõdetav sotsiaalse tasuvuse kaudu. Selleks hinnatakse, kui palju noori jääb tööturule ning ei pane enam kuritegusid toime.

Skill Mill lahendab kolme olulist probleemi üheaegselt ja uuel viisil:

- aitab töötud ja mitte õppivad noored tööturule
- vähendab kuritegevust, sest tööd saav noor paneb väiksema tõenäosusega õigusrikkumisi toime ja riigile kuritegudega kaasnev kulu väheneb
- korrastab avalikku ruumi

Edasiseks eesmärgiks on vähendada noorte endiste õigusrikkujate diskrimineerimist tööandjate ja ühiskonna poolt ning tõestada, et noored võivad anda väärtusliku panuse tööjõuturul ja ühiskonnas. Skill Mill tegeleb eelarvamuste ja negatiivse hoiaku muutmise ja noorte endiste õigusrikkujate suhtes nii avalike suhete kui sotsiaalmeedia turunduse kaudu. Korraga võetakse Skill Mill'i meeskonda tööle maksimaalselt 4 noort ning töödejuhataja. Skill Mill'is tõestavad noored oma võimekust tööl püsida 6 kuu vältel, peale mida suunatakse nad Skill Mill'i koostööpartnerite abil edasi tööturule ning seejärel võetakse MTÜ-sse tööle järgmine grupp noori. Programm on innovaatiline, sest toob esmakordselt kokku seadusekohased keskkonnahooldusteenused, noorte õigusemõistmisega seotud eksperdid, eraettevõtted ja kolmanda sektori organisatsioonid.

Ajalugu

MTÜ on asutatud Newcastle, Suurbritannias 2013. a veebruaris ning on tänaseks laienenud teistesse linnadesse üle Põhja-Inglismaa (Leeds, Liverpool, Manchester). Tallinnas alustati Skill Milli tegevuse piloteerimisega 2015.aastal.

Skill Milli tegevuse ehk sekkumisprogrammi kohta viidi 2015. a läbi mõju hindamine Northumbria Ülikooli poolt. Newcastle Skill Millis on alates 2014 töötanud 17 noort ning Leedsis 9 noort. Newcastle töötavad noored sooritasid enne Skill Milli kokku 81 kuritegu ning 17 kuritegu peale programmi lõpetamist (13 neist sooritati ühe isiku poolt). Võrdluseks sooritasid kontrollgrupi noored 92 kuritegu ning 89 kuritegu peale erinevaid sekkumisprogramme (neist 25 ühe isiku poolt). Sekkumisprogramm hoiab kokku avaliku sektori kulutusi. Investeeringute sotsiaalseks tasuvuseks osutus ca 12:1. See tähendab, et iga investeeritud 1€ kohta hoitakse riigile kokku 12€.

Saamaks teada sellise sekkumismudeli rakendatavust Eestis, uuriti vajadust ja võimalust rakendada riskirühma tööle ning pakkuda nende vahendusel koos töödejuhatajaga keskkonnanahkusteenust. Taustainfoks viidi läbi intervjuud ja silmast silma kohtumised 2 Justiitsministeeriumi kriminaalpoliitika spetsialisti, 4 prokuröri, 10 vanglate inspektor-kontaktisiku, 4 kinnipeetava, 3 kriminaalhooldaja, Sotsiaal- ja Siseministeeriumi 2 nõuniku, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku ja Heateo SA esindajate, Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuameti, Spordi- ja Noorsooameti, Ettevõtlusameti ning Nõmme ja Kesklinna linnaosade spetsialistidega. Erasektori potentsiaalsete teenuste ostjate esindajatena kaasati arutellu RMK ning Tallinna Vesi. Nende intervjuude tulemusena kasvas välja Skill Milli koostöövõrgustik ning nõuandev kogu. Seni on toimunud 4 nõuandva kogu koosolekut, mis on jäädvustatud memodena. Koos Suurbritannia esindajaga viidi läbi koosloomet kasutatav töötuba Harjumaal noorte õigusrikkujatega töötavatele professionaalidele "Kuidas Sina saad aidata vähendada noorte korduvõigusrikkumisi", kus osales 12 valdkonna asjatundjat. Töötoas toimunud arutelude tulemusel kavandati visioonid, kuidas Skill Milli tööd edukamalt teostada.

Skill Milli Eesti haru senisteks saavutusteks on esimese tegutsemisaasta jooksul loodud võrgustik asutustest, kes saavad suunata noori Skill Milli ning peale töötamist Skill Millis avatud tööjõuturule. Oleme piloteerinud Suurbritannia mudelit töödejuhataja ning noorte endiste õigusrikkujatega, korraldanud infopäevi Töötukassas noorte leidmiseks ning kohtumisi võimalike koostööpartneritega nende usalduse võitmiseks. Oleme ärganud vanglate huvi me tegevuse vastu suheldes vanglate kontaktisikute, kriminaalhooldajate ja prokuröridega. 2016. a jõudsime konkursil "Ajujaht" 30 esimese hulka, kuhu pääses vaid 3 sotsiaalset ettevõtet.

2016. a septembris rakendasime "Innovation engine" meetodit kliendi teekonna kaardistamiseks ning teenuste analüüsiks Harjumaal noorte õigusrikkujatega töötavatele professionaalidele. Töötoas "Kuidas Sina saad aidata vähendada noorte korduvõigusrikkumisi" osales 12 valdkonna asjatundjat. Esialgselt andsime ülevaate kuritegevusest irdumise (desistance) teooriatest ja koosloome taustast. Seejärel rakendasid erinevate sektorite esindajad teooriat praktikas ning visioneerisid õigusrikkujatele suunatud teenuste teemal, mida saaks Skill Millis rakendada või millele kaasa aidata. Teenuste loomiseks ja teekaardi disainimise abivahendina oleme kasutanud innovatsiooni mootorit (innovation engine), mille osadena oleme tegelenud kliendi probleemi, persooni ja lahenduse visandamisega, tulemuslikkuse indikaatoritega, turu ja tehnoloogiatega, turunduskanalite, sihtrühmade, partnerluse ja koostööorganisatsioonide identifitseerimisega.

Strateegilised partnerid

Partnerid tööjõu leidmiseks endiste õigusrikkujate seast:

- Justiitsministeerium
- Riigiprokuratuur
- Põhja Ringkonnaprokuratuur
- Sotsiaalministeerium
- Siseministeerium
- Viru vangla
- STEP-programm

Partnerid tööjõu leidmiseks riskinoorte seast:

- Politsei- ja Piirivalveamet
- Töötukassa
- Spordi- ja Noorsooamet
- Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuamet
- Tallinna Laste Turvakeskus
- Noorte Tugila

Partnerid tööobjektide leidmiseks

- Tallinna linn jt Harjumaa omavalitsused
- Riigimetsa Majandamise Keskus
- Haljastusettevõtted

Partnerid tegevuse tutvustamiseks ja teadlikkuse tõstmiseks.

- Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik
- Heateo Sihtasutus

Partnerid tõendus põhise teadmise levitamiseks ja mõju hindamiseks teadusmetoodikate kaudu.

- Tallinna Ülikool
- Northumbria Ülikool, Suurbritannia

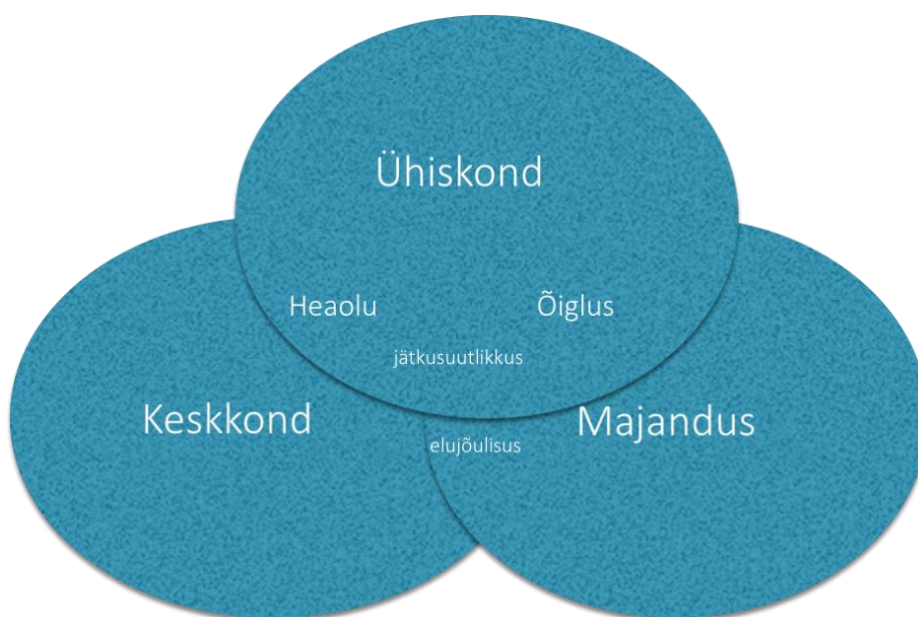
Missioon

- Olla eestvedajaks endiste noorte õigusrikkujate ja riskinoorte tööturule suunamisele pühendunud partnerite võrgustiku loomisel.
- Aidata endistel noortel õigusrikkujatel ja riskinoortel omandada palgatöö tegemise kogemus ja siseneda tööturule.
- Vähendada ühiskonnas diskrimineerimist ja negatiivseid hoiakuid endiste noorte õigusrikkujate ja riskinoorte suhtes.
- Aidata kaasa kuritegevuse vähenemisele ja avaliku ruumi korrashoiule.
- Aidata kaasa tööpuuduse vähendamisele mitteaktiivsete (mitte õppivate, töötavate ega koolitustel osalevate) noorte seas.

Visioon

- Aastaks 2023 oleme loonud toimiva koostöövõrgustiku avaliku- ja erasektori organisatsioonidega, mis aitab 16 – 24-aastaseid riskinoori ja õigusrikkujaid tööturule ja osaleme pidevalt selle töös.
- Oleme usaldusväärseks partneriks ettevõtetele ja omavalitsustele keskkonnanaholdusteenuste pakkumisel.
- MTÜ tegevuse kaudu on märgatavalt vähenenud ebaseaduslikule teele tagasi pöördunud endiste noorte õigusrikkujate hulk, 90% Skill Milli töötajatest ei soorita enam kuritegusid.
- MTÜ tegevuse kaudu on ühiskonda integreerunud märgatav hulk riskinoori
- Oleme saavutanud aastase lepingute mahu 70000 euro väärtuses.

Sotsiaalne väärtus



Noortele

- pakub miinimumpalgaga tööd noortele endistele õigusrikkujatele, kellel seda muidu ei oleks annab neile võimaluse oma elu parandada

Ühiskonnale

- vähendab kuritegevust hooldab keskkonda ja avalikku ruumi sotsiaalne mõju, mida saab mõõta

Teenuste klientidele

- hooldab keskkonda annab sotsiaalse lisaväärtuse annab endistele õigusrikkujatele võimaluse

Mõju

Mõju väikse ja keskmise suurusega ettevõtetele

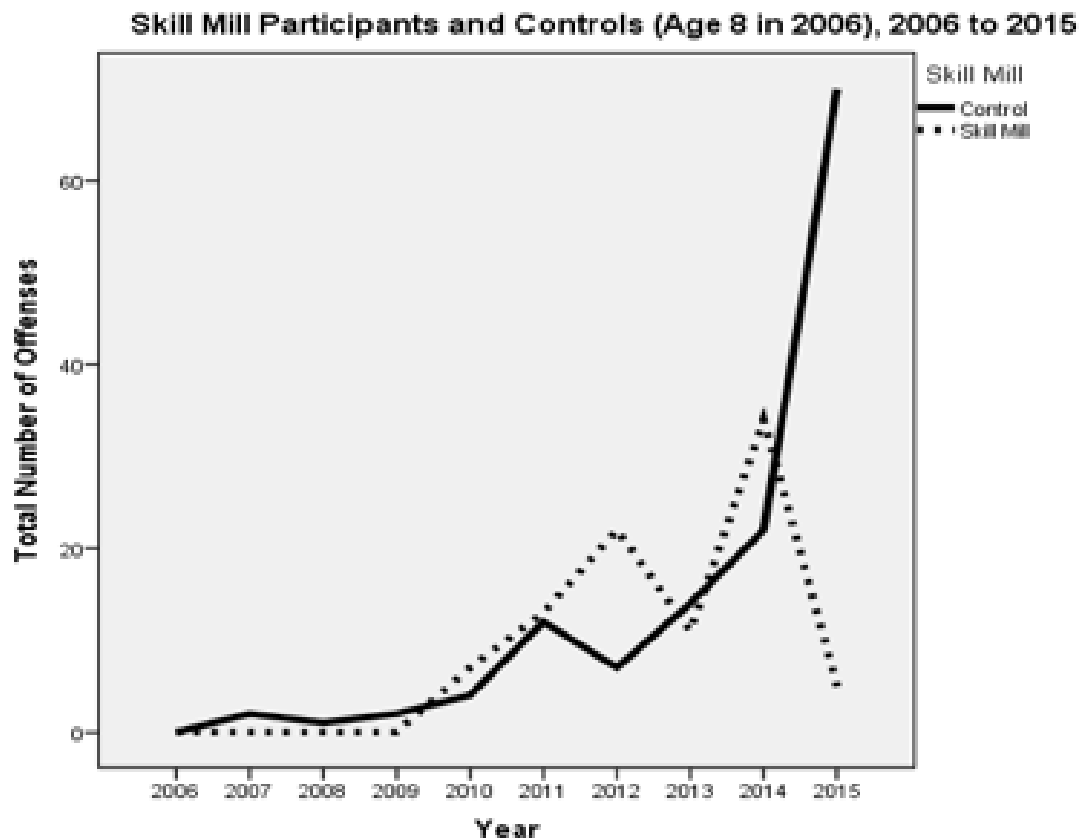
Sotsiaalne vastutustundlikkus on viis, kuidas ettevõtted saavad väljendada oma seisukohta avalikes küsimustes ning viia ellu positiivseid muutusi. Lisaks kogukonnale aitab sotsiaalne vastutustundlikkus ka ettevõtet. See aitab parandada imago, aitab võita erinevate sidusrühmade usaldust ning positsioneerida ettevõtet arvamusiidrina.

Tuleviku visioonina võib Skill Mill anda ettevõtetele sotsiaalse vastutustundlikkuse märgise, mille turundusest võidavad mõlemad osapooled.



Mõju ühiskonnale ja noortele

- 2016 a. hindamise tulemused: nii Skill Milli kui kontrollgrupi noorte profiilid olid sarnased. Peale Skill Milli programmi läbimist ainult 8% noori sooritas uuesti kuriteo (80st). Skill Mill vähendas ka kuritegude raskusastet võrreldes kontrollgrupiga.
- Skill Mill hoiab kokku avaliku sektori kulutusi. Investeeringute sotsiaalne tasuvus on arvatav ca 12:1; st. iga investeeritud 1€ kohta hoitakse riigile kokku 12€.
- Programm on innovaatiline, sest toob esmakordselt kokku keskkonnanahooldusteenused, noorte õigusemõistmisega seotud eksperdid, eraettevõtted ja kolmanda sektori organisatsioonid



Allikas:

Michael A. Long¹ & Rebecca Oswald² &

Paul B. Stretesky² & Sarah Soppitt² Do Flood Mitigation and Natural Habitat Protection Employment Reduce Youth Offending?

[European Journal on Criminal Policy and Research](#), January 2018

https://docs.wixstatic.com/ugd/ecc0cc_30b6e33b28f44d8da6398e67136fc2e9.pdf

Võimalused

Skill Milli tegevuse õnnestumiseks on vajalik koostöö kohaliku-ja keskvalitsuse, era-ja mittetulundussektori organisatsioonide vahel. Selleks, et tekitada õmblusteta koostööd erinevate sektorite ja valdkondade vahel, on üheks sobivaks meetodiks koosloome.

Et saada parem ülevaade sihtgrupi suurusest, on vajalik koostöös vanglate, prokuratuuri ja kriminaalhooldajatega kaardistada, millistes asutustes endised õigusrikkujad arvel on ning millisel hulgal. Samuti on tähtis välja selgitada, millistes ametiasutustes on arvelolevad noored dubleeritud.

Hetkel on organisatsiooni peamiseks nõrkuseks madal finantsvõimekus, mis avaldub teenuslepingute puuduses eraettevõtetega, kes ostaksid Skill Milli teenust või pakuksid allhanke võimalust Skill Milli töötajatele. Kuna Eestis toimib MTÜ iseseisva juriidilise organisatsioonina, siis on selle omatulu teenimine ning seeläbi finantsilise jätkusuutlikkuse saavutamine üliolulised.

Oluliseks võimaluseks on jõustunud riigihangete seadus, mis võimaldaks hankijal hankelingu hinna või kulu suuruse riigihanke alusdokumentides kindlaks määrata ja hinnata pakkumusi üksnes kvalitatiivsete, keskkonnaalaste või sotsiaalsete kriteeriumide alusel. See säte võimaldaks avalikul

sektoril palju lihtsamini tellida teenust Skill Milli taoliselt sotsiaalselt ettevõttelt ning panustada sotsiaalse lisaväärtuse tekitamisesse.

Käesolev sihtgrupp on 16-24-aastased noored õigusrikkujad, kes ühelt poolt on piisavalt rehabiliteerunud ja töövõimelised, et olla MTÜ Skill Millile sobivaks tööjõuks, ent teisalt mitte piisavalt rehabiliteerunud, et leida iseseisvalt tööd või suuta seda teha konkurentsivõimelise palgaga läbi STEP-programmi. Sellel põhjusel on tegelik sihtgrupp väga kitsas ja oluliseks puuduseks on tööharjumusest tulenev tööjõu ebastabiilsus. Sestap on oluliseks arenguvajaduseks MTÜ tegevuse fookuse nihkumine ennetustööle ehk endistelt õigusrikkujatelt riskinoortele koos vastava laienemisega koostöövõrgustikus.

Tegevuskava

2018 – 2019

- Koostöö kinnistamine olemasolevate võrgustiku liikmetega, kes saavad suunata endisi õigusrikkujaid Skill Milli tööle (Justiitsministeeriumi, Siseministeeriumi ja vanglate esindajad, kriminaalhooldajad, prokurörid, Töötukassa, Politsei- ja Piirivalveamet) läbi silmast silma kohtumiste ja koostööseminaride, samuti MTÜ tegevust kajastavate infomaterjalide saadavuse tagamine nende koostööpartnerite esindustes.
- Koostöös Justiitsministeeriumiga rakendame noori õigusrikkujaid tööle avavanglas.
- Infomaterjalide kordustrüki korraldamine.
- Fookuse asetamine endistelt õigusrikkujatelt riskinoortele ja selleks täiendavate koostööpartnerite kaardistamine ning kontaktide loomine (Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuamet, Töötukassa, Sotsiaalministeerium).
- Esimesed riskinoored asuvad tööle Skill Mill MTÜ-s.
- Koostöö kinnistamine olemasolevate võrgustiku liikmetega, kes saavad pakkuda tööobjekte (Tallinna linn jt Harjumaa omavalitsused, Riigimetsa Majandamise Keskus, haljastusettevõtted).
- MTÜ Skill Mill saavutab aastase lepingute mahu 200000€.
- Pideva tööjõu tagamine läbi koostööpartnerite võrgustiku. Skill Milli tegevuse tutvustamine haljastusettevõtete, RMK ja kohalike omavalitsuste esindajatele ning esimesed raamlepingud tööobjektide voo tagamiseks ja MTÜ finantsvõimekuse suurendamiseks.
- Alustatakse ametiasutustes arvelolevate noorte endiste õigusrikkujate kaardistamist selgitamaks välja sihtgrupi suurus ja asutuste tegevuskava nende rehabiliteerimiseks.
- Sponsorite leidmine ja sponsorlepingute sõlmimine töövahendite hankimiseks.
- Koolitusvisiidi korraldamine Suurbritanniasse MTÜ töötajatele.
- Nõuandva kogu koosoleku korraldamine.
- Kodulehe pidev uuendamine.
- MTÜ tutvustab oma tegevust ja eesmärke tava- ja sotsiaalmeedias.

2020 – 2021

- Esimeste raamlepingute täitmine ja tagasiside kogumine tellijatelt.
- Programmi läbivad esimesed riskinoored.
- Suurenenud finantsvõimekus võimaldab palgata täistöökohaga projektijuhi.
- Skill Milli jätkuv tutvustamine riskinoortele nendega tööd tegevate organisatsioonide kaudu.
- Koostöö jätkamine välja kujunenud võrgustikuga läbi silmast silma kohtumiste ja koostööseminaride.
- MTÜ Skill Mill saavutab aastase lepingute mahu 500000€.
- Koostööpartnerite pidev teavitamine ja uute leidmine.
- Raamlepingute jätkuv sõlmimine.
- Koolitusvisiidi korraldamine Suurbritanniasse MTÜ töötajatele.
- Nõuandva kogu koosoleku korraldamine.
- Kodulehe pidev uuendamine.
- MTÜ Skill Mill tutvustab oma tegevust ja eesmärke tava- ja sotsiaalmeedias.

2022 - 2023

- MTÜ Skill Milli jätkuv tutvustamine riskinoortele nendega tööd tegevate organisatsioonide kaudu.
- Koostöö jätkamine välja kujunenud võrgustikuga läbi silmast silma kohtumiste ja

koostööseminaride.

- MTÜ Skill Mill saavutab aastase lepingute mahu 70000€.
- Tegevuse laiendamine väljapoole Harjumaad koos täiendava töödejuhataja palkamisega.
- Koostööpartnerite pidev teavitamine ja uute leidmine.
- Raamlepingute jätkuv sõlmimine.
- Koolitusvisiidi korraldamine Suurbritanniasse MTÜ töötajatele.
- Nõuandva kogu koosoleku korraldamine.
- Kodulehe pidev uuendamine.
- MTÜ tutvustab oma tegevust ja eesmärgi tava- ja sotsiaalmeedias.

Arengukava valmis projekti "Skill Milli jätkusuutlik sotsiaalne ettevõtlus" käigus, mida rahastasid Siseministeerium ja SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital.



SISEMINISTEERIUM



KÜSK Kodanikuühiskonna
Sihtkapital

KODANIKUÜHISKONNA TOETUSEKS

Skill Milli võimaluste mudel

Skill Milli uudsus siesneb selles, et ta võtab tööle endisi õigusrikkujaid. Skill Mill kasutab unikaalset erinevate organisatsioonide partnerlust ning nende kaudu saadavaid kogemusi ja ekspertiisi. Skill mill on potentsiaalselt innovaatiline oma töökultuuri poolest abistates endisi õigusrikkujaid tööturule. Skill Mill on innovaatiline andes positiivse panuse ühiskonnale.		Lähtekoht: <i>Mis siis kui Skill Milli “maagia” seisneb selles, et see lihtsalt töötab</i>		Mis muudab Skill Milli väärtuslikuks? • Annab infot poliitikakujundajatele sellise töö olemusest kui õigusrikkumiste vähendajast • Sotsiaalse ettevõtluse juhtum taastava õigusmõistmise valdkonnas • Saab efektiivselt kopeerida ning laiendada teistesse riikidesse
Skill Mill tuleviku võimalus Kasutada ühiskondliku mõju osakuid laiendamaks ja arendamaks oma tegevust Eestis Suurbritannia ‘Life chances fund’ eeskujul ning tõestada, et on võimalik endisi õigusrikkujaid taasühiskonnastada taoliste töövõimaluste loomise abil	Mis toetab muutustele kaasaaitamist Skill Milli poolt ? • Töödejuhataja/järelvaataja roll • Selge tõendus põhjus ja vastav uurimismetoodika kasutus • Iga Skill Milli koha edukas juhtimine ning jagatud väärtused • Tööandja poliitika ning kohandumine vastavalt iga Skill Milli koha vajadustele • Aktsepteerimine, et iga Skill Milli koha töökogemus on erinev	Mis võimaldab Skill Milli tegevust? • Autentne ja selge töökeskkond. Jagatud kultuur, väärtused, • Õppimisviisid, et tagada, et iga Skill Milli koha erinevused on aktsepteeritud, ja parimad praktikad omaks võetud ja jagatud • Selgelt defineeritud töötamise võimalused igas Skill Milli kohas	Soovitud mõjud: • Arusaam sellest, mis Skill Millis toetab tööhõivet ja vähendab kuritegevust • Selgus vaartustest ja iga asukoha autonoomias • Skill Mill on jätkusuutlik sotsiaalne ettevõtte • Arusaam noorte muutumisest ja seda põhjustavatest teguritest	Ettevõtluse tulemused: • Tõenduspõhine sääst avalikule sektorile • Ühiskondlike mõju osakute kasutamise kriteeriumid täidetakse • Edukad tulemused ehk noored saavad ja jäävad edasi tööturule
		Raskused ja kompleksed probleemid: [Jälgimiseks ja reageerimiseks] • Määratleda Skill Milli tööpraktikad ja väärtused • Erinevad osapoolte ootused Skill Millile • Kohalikud omavalitsused ja partnerid peavad usaldama Skill Milli ja toetama teda tulemuste saavutamisel • Piisava inimressursi olemasolu organisatsiooni arendamiseks • Piisav noorte suunamine Skill Milli tööle • Jätkusuutliku töövõimaluse saamine igas Skill Milli asukohas	Millised on negatiivsed ilmingud? • Liigne sõltuvus töödejuhataja oskustest ja suutlikkusest • Autentse tööhõive olemasolu ja kohtade erisused tekitavad väljakutseid uurimismetoodikate valikule • Erinevate Skill Milli kohtade olemasolu lisab väljakutseid võrdsele juhtimisele ja kvaliteedi tagamisele	